

CARLOS VÁSQUEZ

Contacto: 811-690-6026 | carva4t@hotmail.com | [Linkedin.com/in/carlosvasquezm](https://www.linkedin.com/in/carlosvasquezm)

RECURSOS HUMANOS Start-ups | Pymes | Adquisiciones | Organizaciones en crecimiento

Ejecutivo estratégico e innovador que traduce la visión empresarial en iniciativas de recursos humanos que mejoran el rendimiento, la rentabilidad, crecimiento y compromiso de los empleados. Gestión del cambio para iniciativas de RH, desarrollo organizacional, tecnología HCM y transformaciones corporativas.

Habilidades en RH

- Diseño e implementación DO
- Experto en desarrollo de Cultura.
- Experto en Adquisición de Talento
- Desarrollo de liderazgo.
- Optimizo procesos para generar resultados.
- Diseño estrategias de compensación variable para C y L Plazo.
- Diseño e implemento procesos para planificar, optimizar y controlar gasto de nómina.
- Domino herramientas a nivel avanzado como Excel, Power Bi, Airtable, HRM, Hyperion, Etc.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

 Talento 3.0 | Monterrey, N. L. | Consultoría | Monterrey

May 2018 - Actual

CONSULTOR SR

Operaciones: Líder proyectos de desarrollo organizacional y cultura para diferentes empresas. Desarrollo de modelo de implementación de NOM-035. Asesor a dueños de negocio en atracción de talento y formación de líderes. Apoyo a empresarios a definir su política de compensación.

 CASAS JAVIER | Monterrey, N. L. | \$360 mdd const. de vivienda + 25,000 unidades al año | +2,000 empleados

Nov 2012 - Abr 2018

GERENTE CORPORATIVO DE ORGANIZACIÓN Y COMPENSACIONES

Tecnología HCM: Lideré procesos de negocio organizacionales que culminaron con la transformación digital de Recursos Humanos.

WorkForce Planning: Diseñé e implementé el modelo para la Planeación de Fuerza de Trabajo a través de Oracle - Hyperion WFP, basado en el presupuesto base cero, generando ahorros de 10 y 15% anual en optimización de estructuras organizacionales y alineación de funciones.

Formación y desarrollo: Implementé el modelo de sucesión para puestos clave con metodología 9Boxes, así como la identificación de gaps para fortalecimiento de competencias de personal de alto potencial y su integración a los planes individuales de desarrollo.

Business Intelligence: Diseñé e implementé Métricas, indicadores inteligentes basados en procesos de Recursos Humanos, Planeación, Producción y Ventas, utilizando como herramienta de diseño Power Bi y su seguimiento hasta la implementación en *el ERP de la empresa*.

Compensación y Beneficios: Implemente programas de compensación variable de largo plazo: Stock options, Jubilación. Administré y automatice los de corto plazo, aplicando benchmark permanente de las condiciones de equidad y competitividad de los empleados. Amplio conocimiento en aplicación de metodologías de; Willis Towers Watson, Mercer, Korn Ferry Hay Group y AON.

| Monterrey, N. L. | \$65 mdd construcción de vivienda +4,500 unidades al año | +1,200 empleados.

Oct 2008 - Sep 2012

GERENTE DE DESARROLLO HUMANO

Planeación presupuestal: Rediseñé el modelo de presupuesto, estimé las estructuras de personal durante el proceso de regionalización, obteniendo una reducción de gastos de personal en aproximadamente un 25%, en 12 Unidades de Negocio que comprenden la Región.

Indicadores: Desarrollé Indicadores de Desempeño a rubros más importantes en materia de personal, logrando una mejor perspectiva de la información para el equipo y la dirección.

Tecnología HCM: Contribuí con una integración simplificada de People Soft. Generando un alineamiento estratégico de recursos humanos, minimizando interrupciones en la operación mediante la creación y ejecución de los planes de trabajo bien sincronizados.

Mejores prácticas de RH: Logré reducir la rotación de empleados en un 80% a través de la implementación de un nuevo programa de "Semilleros" que consistió en formar ejecutivos de fuerza de ventas desde cero.

| Oaxaca | Medicamentos | +300 empleados

Abr 2008 - Oct 2008

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN

Inicio de Operaciones: Gestioné la contratación del equipamiento, servicios y el personal para la nueva unidad de negocio. Ayudé a construir una empresa desde un conjunto de oficinas vacías a una escala completa operación con 300 empleados. Creado e implementado políticas, administrativas, procedimientos, contratación, sistemas y tecnologías para respaldar el crecimiento y la expansión a muy corto plazo.

| Guadalajara, Jal. | \$73 mdd construcción de vivienda 3,200 unidades al año | +1,050 empleados

Jun 2002 - Mar 2008

GERENTE DE DESARROLLO HUMANO

Atracción de Talento: Rediseñé e implementé nuevos programas de reclutamiento, dotación de personal y desarrollo de la fuerza de trabajo que aseguraron el cumplimiento de objetivos comerciales, producción y staff.

Relación con Empleados: Introduje programas proactivos de relaciones y de comunicación con los empleados para fortalecer el liderazgo de nuevos líderes, centrado en el cumplimiento y fomentando un ambiente de trabajo positivo.

Capacitación: Fortalecí el área de capacitación, impactando en la eliminación de desperdicios y problemas de calidad en obras y por el aspecto comercial un 30% de incremento en ventas.

FORMACIÓN PROFESIONAL

MBA / Productividad – Actual

Licenciatura en Contaduría Pública | Universidad Regional del Sureste | Titulado | 1993 – 1997

Diplomado en Habilidades Directivas y Gerenciales | Tecnológico de Monterrey (ITESM) | 2004 – 2005

Diplomado en Administración de la Construcción | Tecnológico de Monterrey (ITESM) | 2006

Dale Carnegie Course (DCC) & Leadership Training for Managers (LTM) | Certificación en Liderazgo | Dale Carnegie Institute.

Seminario de Reclutamiento Estratégico / AMA, American Management Association.

Diplomado en Administración de la Compensación / AON

Retorno seguro al trabajo ante COVID-19 / IMSS | Acreditación en Curso NOM-035 por la STPS .